



Mångfaldsutbildning

- att öka förståelsen och att ändra attityder kring jämlikhetsfrågor och mångfald

För hundra år sedan räckte det med att veta vad grannen tyckte och tänkte. I dag måste du förstå hela världen. Människor rör sig över vår jord som aldrig förr och vi byter tankar, kunskap, tjänster och varor snabbare än någonsin. Detta kräver nya kunskaper för att hantera och skapa goda relationer över etniska och kulturella gränser.

Genom att lära känna andra kulturers attityder, värderingar, tankesätt och beteenden blir du och din organisation rustad att möta dessa utmaningar.

Innehåll

Bakgrund och definitioner, en introduktion i kultur, etnicitet och dess terminologi

- Nödvändiga koncept för att förstå våra attityder
- En vokabulär så att vi pratar samma språk

En kort historia om rasism, dess rötter och konsekvenser

- Med referenser till Sverige
- Paralleller till andra diskriminerade grupper - funktionshindrade, kvinnor och homosexuella
- Omedveten rasism

Svensk lag och diskriminering

- En granskning av Svensk lag och diskriminering
- Lagar och attityder

Svenskar och att vara svensk

- Historia – granskning av bilden av Sverige som "ett land av immigration och mångfald"
- Traditionella synsätt och kärnvärden
- Sverige sett utifrån

Kulturell klassificering, kommunikation och konflikter

- System för att klassificera kulturer och varför ett sådant system är nödvändigt
- Användning av kulturell klassificering som metod för självkännet och att hjälpa andra att förstå kultur och etnicitet
- Kommunikation och hinder för kommunikation
- Prata ut – ge en röst åt attityder och avslöja diskriminering

Syfte och mål

Syftet med utbildningen är att behandla jämlikhetsfrågor med målet att öka förståelsen och att ändra attityder kring jämlikhetsfrågor och mångfald. Den behandlar etniska och kulturella frågeställningar samt berör även andra områden inom jämlikhet och diskriminering. Utbildningen fokuserar på att utforska vår relation till jämlikhet och attityder samt att ge metoder åt oss själva och våra medarbetare som arbetar på en multikulturell och multietniskt skiftande arbetsplats.

- Nya insikter i sitt förhållningssätt till mångfaldsbegreppet
- Teoretisk kunskap
- Praktiska verktyg
- Ett gemensamt ordförråd

Kursmetodik

Föreläsningsform och gruppdiskussioner. Vi lägger stor vikt vid att det finns möjligheter och metoder för interaktion mellan reflektion och diskussion. Det är nödvändigt för att kunna ändra attityder och att kunna ta till sig praktiska metoder.

Deltagare

Kursen vänder sig till alla som i sitt arbete möter människor från andra kulturer exempelvis som leverantör, kund, medarbetare, elev eller brukare.

Förkunskapskrav

Inga särskilda förkunskaper krävs.

Mer information

För mer information rekommenderar vi er att besöka www.scald.se eller ring 073-335 5770.