

Rekryteringsutbildning

- att öka kunskapen om rekryteringsprocessens olika delar och insikt om dess betydelse

Dagens företag och arbetsplatser ställer nya och andra krav på medarbetarna än tidigare. Idag söker man inte bara en person med en viss formell kompetens eller färdighet utan väger i allt högre grad in personliga egenskaper och andra kompetenser. För 30 år sedan sökte man någon som kunde utföra vissa arbetsuppgifter. Då kunde det till exempel stå i platsannonsen:

"Vi söker en dam med skrivmaskinsvana för sekreteraruppgifter". I dag skulle motsvarande annons kunna lyda: "Vi söker en VD-assistent med datavana och goda kunskaper i engelska och tyska. Vi ser gärna att du är serviceinriktad, har leveransförmåga och är lyhörd för behov. Du är också strukturerad, noggrann och ansvarsfull i ditt arbete. Som person har du lätt för att samarbeta, är utåtriktad och har ett representativt sätt."

Denna förändring ställer helt nya krav både på arbetet med att ta fram en önskeprofil på den person företaget behöver och på urvalsprocessen

Innehåll

Bakgrund

Rekrytering förr och nu

- Framgångsfaktorer i framgångsrika företag
- Förändringar i kraven på medarbetarna

Förberedelsearbete inför rekrytering

- Företagets framtidsbild
- Teamets sammansättning
- Arbetsuppgifternas innehåll, formella krav, personliga egenskaper, medicinska och andra krav
- Medarbetares medverkan

Annonsering

- Annonsens utformning
- Utnyttja ny teknik för annonsering

Urval

- Intervju
- Alternativa metoder
- Tester
- Objektivitet och diskrimineringsrisk i metoderna

Introduktion av den nye medarbetaren

- Individuell anpassning
- Förebygga konflikter
- Tydliggöra krav och förväntningar

Syfte och mål

Syftet med utbildningen är att ge en vägledning och struktur för rekryteringsprocessens olika delar. Den behandlar vikten av att göra ett noggrant förberedelsearbete för att få en så tydlig bild som möjligt av vilken person man ska söka. Det höjer träffsäkerheten i urvalsarbetet och minskar risken för diskriminering.

- Nya insikter om rekryteringsprocessens olika steg
- Teoretisk kunskap
- Fallgorpar i rekryteringsarbetet

Kursmetodik

Föreläsningsform och gruppdiskussioner. Vi lägger stor vikt vid att det finns möjligheter och metoder för interaktion mellan reflektion och diskussion. Det är nödvändigt för att kunna ändra attityder och att kunna ta till sig praktiska metoder.

Deltagare

Kursen vänder sig till alla som i sitt arbete är involverad i rekrytering av nya medarbetare.

Förkunskapskrav

Inga särskilda förkunskaper krävs. Kan med fördel kombineras med vår Mångfaldsutbildning.

Mer information

För mer information rekommenderar vi er att besöka www.scald.se eller ring 0733-35 5770.